

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを会社と従業員と一緒に考え、当事者意識を持って取り組みます。

令和2年4月20日
株式会社淡海

目 標

働き方の改善

繁忙期であっても、残業一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得出来るような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に残業時間をチェックし、必要に応じて残業時間削減の為に作業軽減やお客様調整などを実施する。

休み方の改善

定期的に有休消化率を確認し、消化率が少ない従業員には声を掛けて取得を促す、又は有休を取得し易くなる様に作業調整を行う。